

## УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Коломенский»



Ю.В. Кузин  
2018г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

**о работе комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Коломенский» и установлению выплат стимулирующего характера работникам Учреждения**

### 1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Московской области «Комплексный центр социального обслуживания и реабилитации «Коломенский» и установлению выплат стимулирующего характера работникам (далее - Комиссия, Учреждение) создается в целях реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р и в связи с вводом в учреждении эффективного контракта.

1.2. В своей деятельности комиссия руководствуется законодательством Российской Федерации.

### 2. Основные задачи деятельности Комиссии

2.1. Основной задачей Комиссии является объективная оценка результативности профессиональной деятельности работников Учреждения в соответствии с показателями эффективности деятельности учреждения и работников, утвержденных приказом директора Учреждения.

2.2. Основной функцией Комиссии является определение и установление размеров выплат стимулирующего характера работникам Учреждения.

### 3. Состав Комиссии

3.1. Комиссия создается из числа компетентных и квалифицированных работников учреждения не менее 5 человек.

3.2. Состав Комиссии назначается приказом директора учреждения.

### 4. Порядок работы Комиссии

4.1. Заседание Комиссии проводятся один раз в квартал.

4.2. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствовало не менее половины членов комиссии.

4.3. Решение комиссии считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов Комиссии. Голосование проводится открыто.

4.4. Комиссия осуществляет анализ деятельности работников Учреждения и подсчет баллов по каждому критерию на основании отчетов о выполнении показателей эффективности деятельности работников, представленных руководителями структурных подразделений Учреждения.

4.5. Решение Комиссии оформляется протоколом заседания Комиссии.

4.6. На основании протокола заседания Комиссии оформляется приказ директора учреждения об установлении выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения.

#### **5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до его отмены, изменения или замены.